

UCplus' antimobbestrategi

Formål

At sikre at UCplus lever op til Undervisningsmiljølovens §1, som handler om at alle elever, studerende og andre der deltager i undervisning, har ret til et godt undervisningsmiljø. Loven foreskriver blandt andet at undervisningsmiljøet på uddannelsesinstitutioner skal fremme deltagernes muligheder for udvikling og læring, og omfatter derfor også skolens psykiske og æstetiske miljø.

At give kursister, elever og medarbejdere kendskab til antimobbestrategien, samt kendskab til handlemuligheder til at håndtere enhver form for mobning, herunder digital mobning.

Hvad forstår UCplus som mobning?

Mobning er vedvarende negative handlinger som systematisk forfølgelse eller udelukkelse, fra en eller flere personer, rettet mod en person eller en gruppe af personer på et sted hvor de personer er nødt til at være. Mobning kan bestå af enhver form for krænkende handlinger, som seksuel chikane, racisme, nedværdigende og sårende adfærd rettet mod en eller flere personer. Enhver form for mobning og krænkende adfærd er uacceptabel adfærd på UCplus, uanset om man er kursist, elev eller ansat, og strider mod UCplus' værdier.

Mobning kan være:

Øgenavne

Nedværdigende bemærkninger

Udelukkelse fra det sociale fællesskab

Trusler om fysisk eller psykisk vold

Fysisk vold

Digital mobning kan være:

At lægge fotos på de sociale medier uden personens accept

At dele krænkende eller diskriminerende tekst eller fotos på sociale medier

At udelukke enkelte eller flere personer fra sociale fora, for eksempel en klassegruppe på Facebook, Snapchat eller Messenger.

Generelt om kommunikation på UCplus:

Det forventes at al kommunikationen der foregår på skolen mellem ansatte og grupper af kursister og elever, samt disse indbyrdes skal være respektfuldt og overholde UCplus' værdier, både verbalt, skriftligt og

digitalt. UCplus anser det for et fælles ansvar at bidrage til, at UCplus er et godt sted at være, hvor man viser respekt, empati og har forståelse for forskellighed. På UCplus har alle ligeledes et ansvar for at gribe ind, hvis de får kendskab til mobning, uanset om man er elev, kursist, ansat eller en del af ledelsen.

Desuden gælder det for alle UCplus' medarbejdere at kommunikation via digitale platforme til kursister generelt men specielt til EUD-elever udelukkende foregår via mail eller Microsoft teams, og ikke i SoMe grupper.

Hvordan forebygger vi mobning?

Hos UCplus ønsker vi at skabe et godt undervisningsmiljø blandt andet ved at prioritere det sociale fællesskab, skabe trygge rammer ved at holde en god omgangstone, hvor man taler respektfuldt og empatisk til hinanden.

Det gør vi ved at italesætte de forventninger til det sociale samvær lige fra første dag, og sørge for at alle kender skolens værdier og antimobbestrategi.

På EUD-uddannelsen vægter vi fællesskabet højt, da vi ved hvor vigtigt det er for fastholdelse og motivation på en ungdomsuddannelse. Det er kendetegnende lige fra vores introforløb for de unge, men også i hverdagen med et fast mindre undervisersteam, som deltager på skift både i den daglige morgenmad, men også på ekskursioner ud af huset.

Derudover afholder vi løbende ugentlige elev samtaler, hvor der lægges op til en åben og fri dialog mellem elev og vejleder, og vi bestræber os på altid at have tid til at lytte når der er behov.

Får en UCplus ansat den mindste mistanke om at der foregår mobning eller krænkende adfærd, skal den ansatte kontakte nærmeste leder, som tager stilling til hvilken handling der er påkrævet i den givne situation, den eneste handling som ikke er accepteret, er ikke at handle. Det kan være nødvendigt at træffe midlertidige foranstaltninger indtil det fulde overblik er nået, hvorefter en handleplan skal udarbejdes og effektueres.

Hvad gør vi når der sker mobning?

UCplus tilstræber hurtigst muligt og inden for få dage at udarbejde en handlingsplan, som bedst muligt tager hensyn til de involverede personer på den bedst mulige måde, men med særligt hensyn til den krænkede.

Handlingsplanen skal indeholde en afdækning af mobningens indhold og omfang, hvem har deltaget, hvem er ofre, og hvorledes og hvor er det foregået, og hvordan bliver det bragt til ophør.

Hvem er blevet mobbet/krænket?

Hvordan?

Hvor og hvornår er det foregået?

Hvem har haft kendskab til det?

Hvordan får vi det stoppet?

Hvordan beskytter vi ofret og er der flere?

Hvilken sanktion skal der sættes ind mod den/de der har mobbet?

Er der behov for hjælp udefra?

Skal der kontaktes forældre/kontaktpersoner?

Hvad skal der meldes ud til resten af gruppen?

Hvilke støtte kan der tilbydes til gruppen/ofrene/mobberne fremadrettet?

Løbende opfølgning via samtaler med vejleder, underviser, leder eller anden relevant person.

Til sidst informerer UCplus' ledelse de berørte elever/kursister og eventuelle forældre om handlingsplanens indhold og om de eventuelle foranstaltninger eller konsekvenser deraf.

Afhængig af mobningens omfang og karakter kan det for elever/kursister føre til bortvisning hvis de krænkende handlinger ikke ophører, og ligeledes kan det for UCplus' ansatte have konsekvenser for det ansættelsesmæssige forhold.